

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 001/2022
- CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA -

**EDITAL DE PROCESSO SELETIVO
SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO POR
PRAZO DETERMINADO.**

EVANDRO ANTÔNIO BRANDALISE, Prefeito Municipal de Vila Flores -RS, no uso de suas atribuições, visando à contratação de pessoal, por prazo determinado para desempenhar o cargo abaixo especificado, junto à Secretaria Municipal de Saúde e Assistência Social, amparado em excepcional interesse público devidamente reconhecido, com fulcro no art. 37, IX, da Constituição da República, e Leis Municipais nº 836/2001, e nº 1237/2005 e alterações, torna pública a realização de Processo Seletivo Simplificado, que será regido pelas normas estabelecidas neste Edital.

<u>Nº</u> <u>Vagas</u>	<u>Cargo</u>	<u>Salário</u>	<u>Carça Horária</u> <u>Semanal</u>
01	Agente Comunitário de Saúde – micro área 04	R\$ 1.551,08	40 horas

1 - DISPOSIÇÕES PRELIMINARES:

1.1 - O Processo Seletivo Simplificado será executado por intermédio de Comissão composta por três servidores, designados através da Portaria nº 528/2021 de 30/12/2021.

1.1.1 - As reuniões e deliberações da Comissão serão objeto de registros em atas.

1.2 - Durante toda a realização do Processo Seletivo Simplificado, serão prestigiados, sem prejuízo de outros, os princípios estabelecidos no art. 37, “caput”, da Constituição da República.

1.3 - O edital de abertura do Processo Seletivo Simplificado será publicado integralmente no painel de publicações oficiais da Prefeitura Municipal, sendo o seu extrato veiculado, ao menos uma vez, em jornal de circulação local, no mínimo cinco dias antes do encerramento das inscrições.

1.4 - Os demais atos e decisões, inerentes ao presente Processo Seletivo Simplificado, serão publicados no painel de publicações oficiais da Prefeitura Municipal e em meio eletrônico, se houver.

1.5 - Os prazos constantes neste Edital serão contados em dias corridos, desconsiderando-se o do início e incluindo-se o do final.

1.5.1 - Os prazos somente começam a correr em dias úteis.

1.5.2 - Considera-se prorrogado até o primeiro dia útil seguinte, o prazo vencido em dia em que não haja expediente.

1.6 - O Processo Seletivo Simplificado consistirá para todos os cargos na análise de currículos dos candidatos que será realizada pela Comissão, conforme critérios definidos neste Edital.

1.7 - A classificação no Processo Seletivo Simplificado não garante a contratação, ficando a critério do Município de acordo com a necessidade e conveniência.

1.8 - As contratações serão realizadas de acordo com a necessidade e conveniência desta Municipalidade, visando atender a demanda temporária.

1.9 - Este Processo Seletivo Simplificado terá validade até o final do Exercício de 2022, podendo

ser rescindindo a qualquer momento, e/ou prorrogado de acordo com a necessidade do Município.

2 - ESPECIFICAÇÕES DAS FUNÇÕES TEMPORÁRIAS:

2.1 - A função temporária de que tratam este Processo Seletivo Simplificado correspondem ao exercício das seguintes atividades:

2.1.1 – AGENTE COMUNITÁRIA DE SAÚDE – MICRO ÁREA 04:

Sintéticas: Desenvolver e executar atividades de prevenção de doenças e promoção da saúde, por meio de ações educativas e coletivas, nos domicílios e na comunidade, sob supervisão competente.

Genéricas: desenvolver ações que busquem a integração entre a equipe de saúde e a população adscrita à UBS, considerando as características e as finalidades do trabalho de acompanhamento de indivíduos e grupos sociais ou coletividade; trabalhar com adscrição de famílias em base geográfica definida, a micro área; estar em contato permanente com as famílias desenvolvendo ações educativas, visando à promoção da saúde e a prevenção das doenças, de acordo com o planejamento da equipe; cadastrar todas as pessoas de sua micro área e manter os cadastros atualizados; orientar famílias quanto à utilização dos serviços de saúde disponíveis; desenvolver atividades de promoção da saúde, de prevenção das doenças e de agravos, e de vigilância à saúde, por meio de visitas domiciliares e de ações educativas individuais e coletivas nos domicílios e na comunidade, mantendo a equipe informada, principalmente a respeito daquelas em situação de risco; acompanhar, por meio de visita domiciliar, todas as famílias e indivíduos sob sua responsabilidade, de acordo com as necessidades definidas pela equipe; cumprir com as atribuições atualmente definidas para o ACS em relação à prevenção e ao controle da malária e dengue; desenvolver atividades nas unidades básicas de saúde, desde que vinculadas às atribuições acima; participar do processo de territorialização e mapeamento da área de atuação da equipe, identificando grupos, famílias e indivíduos expostos a riscos, inclusive aqueles relativos ao trabalho, e da atualização contínua dessas informações, priorizando as situações a serem acompanhadas no planejamento local; realizar o cuidado em saúde da população adscrita, prioritariamente no âmbito da unidade de saúde, no domicílio e nos demais espaços comunitários (escolas, associações, entre outros), quando necessário; realizar ações de atenção integral conforme a necessidade de saúde da população local, bem como as previstas nas prioridades e protocolos da gestão local; garantir a integralidade da atenção por meio da realização de ações de promoção de saúde, prevenção de agravos e curativas; e da garantia de atendimento da demanda espontânea, da realização das ações programáticas e de vigilância à saúde; realizar busca ativa e notificação de doenças e agravos de notificação compulsória e de outros agravos e situações de importância local; realizar a escuta qualificada das necessidades dos usuários em todas as ações, proporcionando atendimento humanizado e viabilizando o estabelecimento do vínculo; responsabilizar-se pela população adscrita, mantendo a coordenação do cuidado mesmo quando esta necessita de atenção em outros serviços do sistema de saúde; participar das atividades de planejamento e avaliações das ações da equipe, a partir da utilização dos dados disponíveis; promover a mobilização e a participação da comunidade, buscando efetivar o controle social; identificar parceiros e recursos na comunidade que possam potencializar ações intersetoriais com a equipe, sob coordenação da SMS; garantir a qualidade do registro das atividades nos sistemas nacionais de informação na Atenção Básica; participar das atividades de educação permanente;

e realizar outras ações e atividades a serem definidas de acordo com as prioridades locais.

2.2 - Pelo efetivo exercício das funções temporárias, será pago mensalmente o vencimento fixado no quadro previsto no Art. 1º do presente Edital, estando na carga horária, compreendido além da efetiva contraprestação pelo trabalho, o descanso semanal remunerado.

2.3 - Além do vencimento o contratado fará jus às seguintes vantagens funcionais: horas extras na eventual extrapolação da carga horária diária e semanal, desde que previamente convocado pelo superior hierárquico; adicional noturno; gratificação natalina proporcional ao período trabalhado; férias proporcionais acrescidas de um terço, indenizadas ao final do contrato; Adicional de Insalubridade se for o caso; Auxílio Alimentação; e inscrição no Regime Geral de Previdência.

2.3.1 - Sobre o valor total da remuneração incidirão os descontos fiscais e previdenciários.

2.4 - Os deveres e proibições aplicadas ao contratado correspondem àqueles estabelecidos para os demais servidores estatutários pelos Arts. 129 a 131 do Regime Jurídico, sendo a apuração processada na forma do Regime Disciplinar do mesmo Diploma, no que couber.

3 - INSCRIÇÕES:

3.1 - As inscrições serão recebidas exclusivamente pela Comissão designada, junto à Secretaria de Saúde, na sede do Município, Rua 10 de Abril, nº 530, Bairro Centro, no período de 04/01/2022 a 14/01/2022 no horário de expediente.

3.1.1 - Não serão aceitas inscrições fora de prazo.

3.2 - A inscrição do candidato implicará o conhecimento prévio e a tácita aceitação das presentes instruções e normas estabelecidas neste Edital.

3.3 - As inscrições serão gratuitas.

4 - CONDIÇÕES PARA A INSCRIÇÃO:

4.1 - Para inscrever-se no Processo Seletivo Simplificado, o candidato deverá comparecer pessoalmente ao endereço e nos horários e prazos indicados no item 3.1, ou por intermédio de procurador munido de instrumento público ou particular de mandato (com poderes especiais para realizar a sua inscrição no Processo Seletivo Simplificado), apresentando, em ambos os casos, os seguintes documentos:

4.1.1 - Cópia autenticada de documento de identidade oficial com foto, quais sejam: carteiras ou cédulas de identidades expedidas pelas Secretarias de Segurança Pública, pelas Forças Armadas, pela Polícia Militar, pelo Ministério das Relações Exteriores; Cédulas de Identidade fornecidas por Órgãos ou Conselhos de Classe que, por força de Lei Federal, valem como documento de identidade, como por exemplo, as da OAB, CREA, CRM, CRC etc.; Certificado de Reservista; Passaporte; Carteira de Trabalho e Previdência Social, bem como Carteira Nacional de Habilitação (com fotografia, na forma da Lei nº 9.503/97, artigo 15).

4.1.2 - Prova de quitação das obrigações militares e eleitorais.

4.1.3 - Comprovante de escolaridade: ensino médio completo.

4.1.4 - Currículo profissional de acordo com o modelo apresentado no *Anexo I* do presente Edital, acompanhado de cópia autenticada dos títulos que comprovam as informações contidas no currículo, para todos os cargos.

4.2 - Os documentos deverão ser autenticados em Cartório ou poderão ser autenticados no ato da inscrição pelos membros da Comissão, desde que o candidato apresente para conferência os

originais juntamente com a cópia.

4.3 - Antes de iniciar o processo de inscrição, o candidato deverá OBRIGATORIAMENTE, ler com atenção este Edital, pois qualquer erro de interpretação é de sua inteira responsabilidade, não cabendo depois a alegação de equívocos.

4.4 - O candidato devera residir na área (cidade de Vila Flores).

4.5 – Todos os documentos, devidamente autenticados, deverão ser entregues em um envelope lacrado, identificado com o nome do cargo pretendido, organizados conforme Anexo I e Anexo II do presente Edital.

4.5.1 - É de inteira responsabilidade do candidato a verificação e disponibilização dos documentos conforme disposto no presente Edital.

5 - HOMOLOGAÇÃO DAS INSCRIÇÕES:

5.1 - Encerrado o prazo fixado pelo item 3.1, a Comissão publicará, no painel de publicações oficiais da Prefeitura Municipal e em meio eletrônico, se houver, no prazo de um dia, Edital contendo a relação nominal dos candidatos que tiveram suas inscrições homologadas.

5.2 - Os candidatos que não tiveram as suas inscrições homologadas poderão interpor recursos escritos perante a Comissão, no prazo de um dia, mediante a apresentação das razões que ampararem a sua irrisignação.

5.2.1 - No prazo de um dia, a Comissão, apreciando o recurso, poderá reconsiderar sua decisão, hipótese na qual o nome do candidato passará a constar no rol de inscrições homologadas.

5.2.2 - Sendo mantida a decisão da Comissão, o recurso será encaminhado ao Prefeito Municipal para julgamento, no prazo de um dia, cuja decisão deverá ser motivada.

5.2.3 - A lista final de inscrições homologadas será publicada na forma do item 5.1, no prazo de um dia, após a decisão dos recursos.

6 - FORMATAÇÃO DOS CURRÍCULOS :

6.1 - Os critérios de avaliação dos currículos totalizarão o máximo de cem pontos.

6.2 - Somente serão considerados os títulos expedidos por pessoas jurídicas, de direito público ou privado, relacionados diretamente à área de atuação e que atenderem os critérios definidos neste Edital. Quanto aos cursos específicos na área de atuação, serão aceitos somente os títulos correspondentes às atividades realizadas nos últimos 05 (cinco) anos.

6.3 - Nenhum título receberá dupla valoração, bem como não haverá a valoração de dois ou mais trabalhos comcomitantes no mesmo período.

6.4 - A classificação dos candidatos será efetuada através da pontuação dos títulos apresentados, em uma escala de zero a cem pontos, conforme os seguintes critérios:

6.4.1 – Para o cargo de Agente Comunitário de Saúde:

<u>Especificação</u>	<u>Pontuação Unitária</u>	<u>Pontuação o Máxima</u>
Atestado de experiência profissional na área da saúde (<i>por ano concluído</i>), com registro na carteira profissional de trabalho.	Acima de 9 anos – 60 pontos Entre 7 a 8 anos - 40 pontos Entre 5 a 6 anos - 30 pontos Entre 3 a 4 anos - 20 pontos Até 2 anos – 10 pontos	60

Cursos específicos na área de atuação:		
- até 15 horas	1 ponto por curso	10
- de 16 à 45 horas	05	15
- de 46 à 100 horas	05	10
- de 101 a 300 horas	05	05

7 - ANÁLISE DOS CURRÍCULOS E DIVULGAÇÃO DO RESULTADO PRELIMINAR:

7.1 - No prazo de um dia, a Comissão deverá proceder a análise dos currículos;

7.2 - Ultimada a identificação dos candidatos e a totalização das notas, o resultado preliminar será publicado no painel de publicações oficiais da Prefeitura Municipal e em meio eletrônico, se houver, abrindo-se o prazo para os candidatos apresentarem recursos, nos termos estabelecidos neste Edital.

8 - RECURSOS:

8.1 - Da classificação preliminar dos candidatos é cabível recurso endereçado à Comissão, uma única vez, no prazo comum de um dia.

8.1.1 - O recurso deverá conter a perfeita identificação do recorrente e as razões do pedido recursal.

8.1.2 - Será possibilitada vista dos currículos e documentos na presença da Comissão, permitindo-se anotações.

8.1.3 - Havendo a reconsideração da decisão classificatória pela Comissão, o nome do candidato passará a constar no rol de selecionados.

8.1.4 - Sendo mantida a decisão da Comissão, o recurso será encaminhado ao Prefeito Municipal para julgamento, no prazo de um dia, cuja decisão deverá ser motivada.

9 - CRITÉRIOS PARA DESEMPATE:

9.1 - Verificando-se a ocorrência de empate em relação às notas recebidas por dois ou mais candidatos, será realizado sorteio em ato público, cuja modalidade será escolhida pela Comissão.

9.2 - O sorteio ocorrerá em local e horário previamente definido pela Comissão, na presença dos candidatos interessados, os quais serão convocados por telefone, correio eletrônico ou qualquer outro meio que assegure a certeza da ciência do interessado.

9.3 - A aplicação do critério de desempate será efetivada após a análise dos recursos e antes da publicação da lista final dos selecionados.

10 - DIVULGAÇÃO DO RESULTADO FINAL DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO:

10.1 - Transcorrido o prazo sem a interposição de recurso ou ultimado o seu julgamento, a Comissão encaminhará o Processo Seletivo Simplificado ao Prefeito Municipal para homologação, no prazo de um dia.

10.2 - Homologado o resultado final, será lançado Edital com a classificação geral dos candidatos aprovados, quando, então passará a fluir o prazo de validade do Processo Seletivo Simplificado.

11 - CONDIÇÕES PARA A CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA:

11.1 - Homologado o resultado final do Processo Seletivo Simplificado e autorizada a contratação pelo Prefeito, será convocado o primeiro colocado, para, no prazo de até dois dias, prorrogável uma única vez, à critério da Administração, comprovar o atendimento das seguintes condições:

11.1.1 - Ser brasileiro ou estrangeiro na forma da lei;

11.1.2 - Ter idade mínima de 18 anos;

11.1.3 - Apresentar atestado médico exarado pelo serviço oficial do Município, no sentido de gozar de boa saúde física e mental;

11.1.4 - Ter o nível de escolaridade mínima exigida haver concluído o ensino médio e residir na área da comunidade em que atuar;

11.1.5 - Apresentar declaração de bens e rendas apresentada junto a Receita Federal ou conforme modelo disponibilizado pelo Município.

11.2 - A convocação do candidato classificado será realizada por meio de Edital publicado no painel de publicações oficiais da Prefeitura Municipal.

11.3 - Não comparecendo o candidato convocado ou verificando-se o não atendimento das condições exigidas para a contratação, serão convocados os demais classificados, observando-se a ordem classificatória crescente.

11.4 - O candidato que não tiver interesse na contratação poderá requerer, uma única vez, sua alocação no final da lista de aprovados.

11.5 - No período de validade do Processo Seletivo Simplificado, em havendo a rescisão contratual, poderão ser chamados para contratação pelo tempo remanescente, os demais candidatos classificados, observada a ordem classificatória.

11.6 - Após todos os candidatos aprovados terem sido chamados, incluindo aqueles que optaram por passar para o final da lista, havendo ainda necessidade de contratações para as mesmas funções, novo processo seletivo deverá ser realizado.

12 - DISPOSIÇÕES GERAIS:

12.1 - Não será fornecido qualquer documento comprobatório de aprovação ou classificação do candidato, valendo para esse fim a publicação do resultado final.

12.2 - Os candidatos aprovados e classificados deverão manter atualizados os seus endereços.

12.3 - Respeitada a natureza da função temporária, por razões de interesse público, poderá haver a readequação das condições definidas inicialmente no Edital, conforme dispuser a legislação local.

12.4 - Os casos omissos e situações não previstas serão resolvidos pela Comissão designada.

Vila Flores, 03 de Janeiro de 2022.

EVANDRO ANTÔNIO BRANDALISE
Prefeito Municipal

ANEXO I

CURRÍCULO PARA PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

Cargo Pretendido: _____

1 - DADOS PESSOAIS

1.1 - Nome completo: _____

1.2 - Filiação: _____

1.3 - Naturalidade: _____

1.4 - Data de Nascimento: _____

1.5 - Estado Civil: _____

2 DADOS DE IDENTIFICAÇÃO

2.1 - Carteira de Identidade e órgão expedidor: _____

2.2 - Cadastro de Pessoa Física – CPF: _____

2.3 - Título de Eleitor _____ Zona: _____ Seção: _____

2.4 - Número do certificado de reservista: _____

2.5 - Endereço Residencial: _____

2.6 - Endereço Eletrônico: _____

2.7 - Telefone residencial e celular: _____

2.8 - Outro endereço e telefone para contato ou recado: _____

3 ESCOLARIDADE

3.1 - ENSINO MÉDIO

Instituição de Ensino: _____

Ano de conclusão: _____

4 CURSOS ESPECÍFICOS NA ÁREA DE ATUAÇÃO:

4.1 Até 15 horas:

4.1.1 - Curso / área: _____

Instituição de Ensino: _____

Data de início: ____/____/____

Data da conclusão: ____/____/____

Carga horária: _____

4.1.2 - Curso / área: _____

Instituição de Ensino: _____

Data de início: ____/____/____

Data da conclusão: ____/____/____

Carga horária: _____

4.1.3 - Curso / área: _____

Instituição de Ensino: _____

Data de início: ____/____/____

Data da conclusão: ____/____/____

Carga horária: _____

4.1.4 -Curso / área: _____

Instituição de Ensino: _____

Data de início: ____/____/____

Data da conclusão: ____/____/____

Carga horária: _____

4.1.5 - Curso / área: _____

Instituição de Ensino: _____

Data de início: ____/____/____

Data da conclusão: ____/____/____

Carga horária: _____

4.1.6 - Curso / área: _____

Instituição de Ensino: _____

Data de início: ____/____/____

Data da conclusão: ____/____/____

Carga horária: _____

4.1.7 - Curso / área: _____

Instituição de Ensino: _____

Data de início: ____/____/____

Data da conclusão: ____/____/____

Carga horária: _____

4.1.8 - Curso / área: _____

Instituição de Ensino: _____

Data de início: ____/____/____

Data da conclusão: ____/____/____

Carga horária: _____

4.1.9 - Curso / área: _____

Instituição de Ensino: _____

Data de início: ____/____/____

Data da conclusão: ____/____/____

Carga horária: _____

4.1.10 - Curso / área: _____

Instituição de Ensino: _____

Data de início: ____/____/____

Data da conclusão: ____/____/____

Carga horária: _____

1.1 - De 16 a 45 horas:

4.2.1 - Curso / área: _____

Instituição de Ensino: _____

Data de início: ____/____/____

Data da conclusão: ____/____/____

Carga horária: _____

4.2.2 - Curso / área: _____

Instituição de Ensino: _____

Data de início: ____/____/____

Data da conclusão: ____/____/____

Carga horária: _____

4.2.3 - Curso / área: _____

Instituição de Ensino: _____

Data de início: ____/____/____

Data da conclusão: ____/____/____

Carga horária: _____

1.2 - De 46 a 100 horas:

4.3.1 - Curso / área: _____

Instituição de Ensino: _____

Data de início: ____/____/____ Data da conclusão: ____/____/____

Carga horária: _____

4.3.2 - Curso / área: _____

Instituição de Ensino: _____

Data de início: ____/____/____ Data da conclusão: ____/____/____

Carga horária: _____

1.3 - De 101 a 300 horas:

4.4.1 - Curso / área: _

Instituição de Ensino: _____

Data de início: ____/____/____ Data da conclusão: ____/____/____

Carga horária: _____

5 - ATESTADO DE EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL:

5.1 - EMPRESA: _____

ÁREA DE ATUAÇÃO: _____

PERÍODO: de ____/____/____ até ____/____/____

5.2 - EMPRESA: _____

ÁREA DE ATUAÇÃO: _____

PERÍODO: de ___/___/___ até ___/___/___

5.3 - EMPRESA: _____

ÁREA DE ATUAÇÃO: _____

PERÍODO: de ___/___/___ até ___/___/___

5.4 - EMPRESA: _____

ÁREA DE ATUAÇÃO: _____

PERÍODO: de ___/___/___ até ___/___/___

5.5 - EMPRESA: _____

ÁREA DE ATUAÇÃO: _____

PERÍODO: de ___/___/___ até ___/___/___

5.6 - EMPRESA: _____

ÁREA DE ATUAÇÃO: _____

PERÍODO: de ___/___/___ até ___/___/___

6. INFORMAÇÕES ADICIONAIS:

Local e Data.

Assinatura do Candidato

ANEXO II

CRONOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

Abertura das Inscrições	11 dias	04/01/2022 a 14/01/2022
Publicação dos Inscritos		17/01/2022
Recurso da não homologação das inscrições	1 dia	18/01/2022
Manifestação da Comissão na reconsideração		19/01/2022
Julgamento do Recurso pelo Prefeito		20/01/2022
Publicação da relação final de inscritos		21/01/2022
Análise dos currículos / critério de desempate	1 dia	24/01/2022
Publicação do resultado preliminar		25/01/2022
Recurso	1 dia	26/01/2022
Manifestação da Comissão na reconsideração		27/01/2022
Julgamento do Recurso pelo Prefeito e Aplicação do critério de desempate		28/01/2022
Publicação da relação final de classificados	1 dia	31/01/2022
Homologação final do processo seletivo		31/01/2022